



Confederazione Nazionale
dell'Artigianato e della Piccola
e Media Impresa

OGGETTO: rinnovo dei CCNL Occhialeria e Pulitintolavanderie.

in data 30 aprile 2008 è stato sottoscritto l'accordo per il rinnovo dei CCNL Occhialeria e Pulitintolavanderie che sono stati accorpati in un unico CCNL denominato "Pulitintolavanderie e Occhialerie"

Le parti hanno convenuto una normativa sull'apprendistato professionalizzante con la determinazione della retribuzione dell'apprendista in base ad una progressione collegata all'anzianità di servizio, tale normativa entra in vigore per le assunzioni che si instaureranno dal 19 maggio 2008.

E' stata riconosciuta la possibilità di articolazione dell'orario di lavoro su base multiperiodale da definire in sede di contrattazione collettiva regionale; è stata altresì regolamentata la durata massima dell'orario di lavoro come media di 48 ore settimanali da riferirsi ad un periodo di 12 mesi, il massimo consentito dalla legge.

Con decorrenza 1° dicembre 2008, viene riconosciuta l'integrazione al 100% della retribuzione per il periodo di astensione obbligatoria per maternità.

Attraverso l'utilizzo dei contratti a termine, sarà possibile assumere più personale e l'istituto contrattuale viene reso fruibile anche dalle aziende prive di dipendenti.

Sull'aggiornamento professionale è stato concordato uno specifico monte ore di 40 ore annue, la metà delle quali all'interno dell'orario di lavoro e la restante parte al di fuori. Per le ore effettuate oltre l'orario di lavoro non sono previsti oneri aggiuntivi per le imprese. Per tali attività le parti hanno individuato Fondartigianato quale strumento bilaterale da utilizzare in via prioritaria.

Dal punto di vista economico, l'accordo prevede incrementi retributivi a regime pari a 101,46 € lordi per il 3° livello dell'Occhialeria e 99,98 € lordi per il 3° livello delle Pulitintolavanderie. Gli incrementi saranno corrisposti in due *tranches* (1° maggio 2008 e 1° gennaio 2009).

L'una tantum convenuta - ad integrale copertura della carenza contrattuale di 40 mensilità - è pari a € 500 e sarà erogata in due soluzioni: la prima nel mese di giugno 2008 e la seconda nel giugno 2009. Dagli importi previsti, pari a 250€ lordi cadauno, dovranno essere detratte eventuali somme erogate a titolo di anticipazioni contrattuali nella misura del 50% per ognuna delle due tranche.

I nostri uffici sono a vostra disposizione per chiarimenti e approfondimenti.