



VARESE UFFICIO SINDACALE

Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa
Varese - Ticino Olona

CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA 2012: FIRMATO L'ACCORDO QUADRO

Regione Lombardia e le parti sociali hanno sottoscritto l'accordo quadro sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2012.

In attesa degli allegati tecnici relativi alle modalità applicative dell'accordo riportiamo di seguito una sintesi delle principali previsioni.

Invitiamo le aziende che hanno necessità di ricorrere allo strumento della cassa integrazione in deroga per l'anno 2012 ad avvisarci delle loro esigenze.

Venendo all'accordo sottoscritto:

- L'integrazione salariale in deroga è destinata ai lavoratori dipendenti da datori di lavoro qualora non vi siano le condizioni per l'utilizzo degli strumenti previsti dalla legislazione ordinaria
- lavoratori beneficiari: operai, impiegati, quadri, apprendisti, lavoratori con contratto d'inserimento, soci di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, lavoratori somministrati, lavoratori a domicilio monocommessa, che abbiano anzianità di servizio di almeno 90 giorni.
- Sono previste due modalità di intervento: Intervento A e Intervento B.
- **Intervento A:** prevede la possibilità di richiedere **500 ore** di sospensione/riduzione per ciascun lavoratore a tempo pieno. La richiesta è rinnovabile per una sola volta (solo per chi non ha già richiesto cassa integrazione in deroga nel 2011). Per chi ha richiesto un rinnovo di Intervento A nel corso del 2011 con decorrenza non anteriore al 1/10/2011 può essere richiesto nel 2012 un Intervento A per un massimo di **200 ore**.
- **Intervento B:** intervento della durata massima di 6 mesi rinnovabili solo se si riduce di almeno il 15% (arrotondato a 1) il numero di lavoratori in esubero. L'intervento B per i soggetti di "Tipologia 2" (che presentano domande in deroga ai limiti di durata della CIGS) va valutato di caso in caso e possono variare sia la durata che la possibilità di rinnovo.
- **Obblighi formativi:** nel caso di Intervento A gli obblighi sussistono se i percorsi formativi sono specificamente previsti negli accordi sindacali. Con l'Intervento B gli obblighi si hanno invece sia per i soggetti individuati come esubero (percorsi di ricollocazione) sia per gli altri (percorsi di riqualificazione).
- **Per il mese di gennaio** (entro il 31 gennaio 2012) **sarà possibile stipulare accordi sindacali aziendali con decorrenza di CIG dal 1° gennaio 2012**, anche se questa è antecedente alla stipula dell'accordo.

Invitiamo le aziende a prendere contatto con l'ufficio sindacale CNA Varese (Roberto Bernasconi, tel. 0332 285289) per maggiori informazioni e per le opportune valutazioni del caso specifico.